

## 令和5年度事業報告

### はじめに

令和5年度は、新型コロナウイルスの感染法上の分類が、5月8日から季節性インフルエンザと同じ「5類」に引き下げられました。これまでの取り組みを生かした自主的な感染対策を行いながら、少しずつですが日常の生活を取り戻しつつあり、当センターでも数年間、規模縮小や中止せざるを得なかった定時総会や会員親睦バス旅行等を久しぶりに通常に実施することができました。

また大谷翔平選手のメジャーリーグでの活躍、38年ぶりに日本一となった阪神タイガースの勝利、ラグビーのW杯などによりスポーツにおいて感動と元気をもらいました。一方で、ロシアによるウクライナ侵攻の長期化や、イスラエルによるガザ地区への戦闘など世界情勢の不安定は大幅な物価上昇を招き、私たちの生活は大きな影響を受けることとなっています。

昨年10月からは新たな消費税の取扱い方である「インボイス制度」が始まり、シルバー人材センターを取り巻く状況は一層厳しくなっています。インボイス対応として、名目上内税で含まれている配分金を減額するのではなく、発注者に納入税額にあたる2%の値上げ交渉をして、なんとか了解を得たところ です。

こうした中、地域社会の維持・発展と就業意欲の高い高齢者の受け皿としての役割を果たしていくため、令和3年度からの5ヶ年計画である「第2次中期計画」に基づいて、事業を推進しました。会員数は500人以上を維持していますが、契約金額は前年度比約2.5%減の約2億6千3百万円となり、コロナ禍前には回復していません。令和5年度の事業推進実績状況は次のとおりです。

### 事業推進実績状況

#### 1. 就業に関する情報の収集及び提供

センターに活力を与え発展する源として会員の増加と就業の場の拡大が必要不可欠であるため、次の事業を実施した。

(1) 兵庫県、稲美町、播磨町、全国シルバー人材センター事業協会、兵庫県シルバー人材センター協会(兵シ協)その他関係団体等を通じて情報を収集し、これを会員に提供して事業を推進した。

##### ① 兵庫県主催

- 1) 地域支援事業に関する説明会に参加 (5/12 オンライン)
- 2) 簿記ステップアップ研修会に参加 (7/14・11/27)
- 3) 関係団体運営研修会に参加 (9/27)

##### ② 播磨町主催

- 1) 家庭教育支援プログラム実行委員会に参加 (6/2・10/6・11/10)
- 2) 地域コミュニティのあり方検討委員会に参加 (8/7・10/31・12/19・2/22)
- 3) 情報セキュリティインシデント対応訓練研修に参加 (11/30)
- 4) 新年交礼会に参加 (1/5)
- 5) まち・ひと・しごと創生総合戦略推進会議に参加 (3/27)

- ③ 全国シルバー人材センター事業協会主催
  - 1) 定時総会に参加 (6/22)
  - 2) シルバー事業情報交換会議に参加 (6/12～6/23 オンライン)
  - 3) 会員拡大・就業開拓担当者会議に参加 (8/14～8/23 オンライン)
  - 4) 安全就業指導員会議に参加 (2/5～3/22 オンライン)
- ④ 近畿シルバー人材センター連絡協議会主催
  - 1) 定期総会に参加 (6/20)
  - 2) 管内事務局職員研修会に参加 (8/21～8/22)
- ⑤ 兵庫県シルバー人材センター協会主催
  - 1) 定時総会に参加 (6/13)
  - 2) 理事会に参加 (6/13・9/14・12/1・3/13)
  - 3) 役職員研修会に参加 (6/13)
  - 4) 事務局長会議に参加 (6/19・10/17・1/27)
  - 5) 安全衛生・適正就業推進委員会に参加 (7/5・9/20・2/19)
  - 6) 正副会長会議に参加 (8/1)
  - 7) 派遣事務集中化作業部会に参加 (8/29 オンライン・12/13 オンライン)
  - 8) 事業推進大会に参加 (10/20)
  - 9) 次世代職員育成研修会に参加 (10/26～10/27)
  - 10) 新連合システムリニューアルに伴う説明会に参加 (11/9 オンライン)
  - 11) 役員研修会に参加 (12/1)
  - 12) 安全・適正就業推進員等研修会に参加 (12/4)
  - 13) 中長期計画推進委員会に参加 (12/22・3/5)
  - 14) 派遣事務集中化に係る実務担当者説明会に参加 (1/18)
  - 15) 派遣事業実務担当者研修会に参加 (1/26)
  - 16) 契約方法の見直し作業部会に参加 (2/16)
  - 17) 契約方法の見直しに係る会計・税務処理上の訪問コンサルティングに参加 (2/29)
  - 18) 派遣事業に係るキャリアコンサルティング研修会に参加 (3/11)
- ⑥ 兵シ協東播ブロック会議に参加 (6/29・10/25・2/20)
- ⑦ 隣接シルバー人材センター広域連絡理事長会議は感染症予防のため開催はなし  
(構成 神戸市・西宮市・芦屋市・明石市・加古川市・加古郡広域の6センター)
- ⑧ 播磨町商工会主催
  - 1) 定時総会に参加 (5/19)
- ⑨ 播磨町社会福祉協議会主催
  - 1) シニアの就労的活動と社会参加発表会に参加 (1/24)
- ⑩ 全国シルバー人材センター事業協会「会報誌」月刊「シルバー人材センター」及び、

他市町シルバー人材センターの「会報誌」等による情報の収集

- (2) 一般家庭、民間事業所、公共団体等からの就業に関する情報の収集（随時）
- (3) 特色ある記事の掲載や、多く会員からの寄稿を取り入れるなど内容を充実した会報誌「シルバーだより」第74号を10月、第75号を2月に年2回発行し、稲美町・播磨町内の全戸に配布  
（各稲美町支部11,000部・播磨町支部12,900部）
- (4) 事務局通信の発行及びリニューアルしたホームページ、掲示板等を利用して情報の提供（随時）

## 2. 就業相談等の実施

地域における働く意欲のある高齢者に適正な就業や能力向上のための事業を実施した。

- (1) 毎月1回入会説明会と同時に高齢者の就業相談を実施
  - ① 稲美町支部・播磨町支部がそれぞれ別会場で、同日2か所で実施
- (2) 未就業会員に対するミスマッチ等解消のため意向調査等の実施（随時）
- (3) 就業相談の実施（随時）

## 3. 就業機会の開拓及び提供

センターの趣旨及び事業の目的や内容などの周知を図り行政機関や民間事業所各方面に理解を得ながら仕事の開拓に努めた。

- (1) 一般家庭・民間事業所・公共団体等への開拓及びPR活動等を実施
- (2) 役員・会員一人ひとりが就業開拓員として、身近なところから就業を拡大
- (3) ホームページ、掲示板等を活用して就業情報の提供（随時）
- (4) 常にワークシェアリング・ローテーションに取り組み、基本理念とする「共働、共助」の具現化に努め「公平な就業機会」を確保
- (5) 退会会員の減少を図るため高齢会員等の就業のあり方や新たな会員制度などの調査・検討
- (6) 介護予防・日常生活支援の事業（通称：シルバーえぷろん）の就業機会の拡大（播磨町支部）
- (7) 行政と相互に連携・協力し、空き家等の適切な管理を進めることにより、良好な生活環境の保全及び安全で安心な「まちづくり」の推進に寄与（播磨町支部）
- (8) 独自事業の体制強化と新規独自事業の開拓に取り組み、就業機会を拡大
  - ① 粕漬加工
  - ② もち加工
  - ③ 麦飴・かりんとう・大福製造
  - ④ 襖・障子・網戸張替
  - ⑤ 墓地（墓石）の掃除
  - ⑥ 筆耕
  - ⑦ シルバーで応援し隊の実施
  - ⑧ 就学前の幼児一時預かり（認可外保育施設「託児所幼児安心ルーム」） 利用者はなし

- ⑨ 竹細工教室の開催 毎月第1・3水曜日 開催はなし
- ⑩ パソコン教室の開催 毎月第2・4火曜日  
4/25・5/9・5/10・5/23・6/13・6/27・7/11・7/25・8/8・8/22・9/12・9/26・10/10・10/24  
11/14・11/28・12/12・12/26・1/9・1/23・2/13・2/27・3/12・3/26
- ⑪ うどんづくり教室の開催 毎月第1・3月曜日  
4/3・4/17・5/15・6/5・6/19・7/3・7/24・8/7・8/21・9/4・9/26・10/2・10/16・11/6  
11/20・12/4・12/18・1/15・1/29・2/5・2/19・3/4・3/18
- ⑫ 絵画教室の開催 毎月第1金曜日  
4/7・5/19・6/16・7/21・8/25・9/29・10/20・11/17・12/22・1/19・2/16・3/15
- ⑬ パッククッキング教室の開催 毎月第1・3木曜日  
4/6・4/20・5/18・6/1・6/15・7/6・7/20・8/3・9/7・9/21・10/5・10/19・11/2・11/16  
12/7・1/11・1/18・2/8・2/15・3/7・3/14

(9) ふるさと納税返礼品・墓地代行サービス・空き家見守りサービスの提供(稲美町支部)

#### 4. シルバー派遣事業の実施

兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業の実施事業所として公共団体等各方面に本事業の趣旨等を説明し、理解を求め就業機会を拡大

#### 5. 有料職業紹介事業

兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として適切・確実な有料職業紹介に取り組んでいるが、今年度の実績はなし。

#### 6. 技能研修及び講習会の実施

親切・丁寧な仕事は、センターの事業推進にはなによりも大切なことで会員のマナーや技能の向上が必要であり、引き続き講習会等の開催に努め、充実を図った。

- (1) 就業先でのマナー欠如によるトラブルの未然防止を図るため、マナー向上に係る講習会の開催  
7/14・9/29・10/3・2/2・2/27・3/21・3/22
- (2) 会員の技能の向上及び就業意欲の高揚を図るため、技能研修会等の開催
  - ① 草刈機等の安全講習会 6/25・7/18 に実施
  - ② 剪定班職群別会議 7/5・7/20 に実施
  - ③ 草刈班職群別会議 7/5・7/20 に実施
  - ④ 除草班職群別会議 7/5 に実施
  - ⑤ 公園管理班職群別会議 7/12・7/14 に実施

※職群別会議に参加出来なかった会員には、資料配布

- ⑥ 食品加工品講習会（JA主催）10/23

⑦ 農薬講習会（JA主催）11/15

- (3) 介護予防・日常生活支援サポーター養成研修に参加し、高齢者の介護予防や生活支援に関わる基礎知識を向上 10/31に参加
- (4) 安全就業への意識高揚を図るため、各種研修会・講習会等の開催（随時）
- (5) 就業時に発注者から苦情等があった場合は、速やかに実情を調査するとともに、納得できる適切な対応を実施

## 7. 安全・適正就業の推進

安全・適正就業推進委員会の充実と会員の安全・適正就業の推進に努めた。

- (1) 7月をシルバー人材センター事業「安全・適正就業強化月間」と定め、安全・適正就業推進委員会の開催 6/30
- (2) 会員の就業中、就業途上における事故等の発生防止に取組み、「安全は全てに優先する」との認識を徹底し、「事故ゼロ運動」の推進及び熱中症対策の周知徹底
- (3) 事故の再発防止のため、事故発生状況の分析と対策及び会員への注意喚起
- (4) 会員の就業環境や就業状況を確認するため、安全・適正就業推進委員会委員による「安全パトロール」の実施
  - ① 稲美町支部委員 7/25・11/1(稲美町支部を巡視)・7/28(播磨町支部を巡視)
  - ② 播磨町支部委員 7/21(稲美町支部を巡視)・7/8・12/14(播磨町支部を巡視)
- (5) 安全就業の一層の推進を図るため、作業責任者は腕章をつけ、現場での内容確認の徹底と会員への周知を図り、危険と判断する就業は引き受けないなど安全な作業の実施
- (6) 交通安全意識を徹底するため、警察署の協力を得て、交通安全講習会を開催 11/21
- (7) 会員の命を守る一環として、防災訓練を実施 8/29・11/14 また、消防署の協力を得て「救命講習会」・「AED」（自動体外式除細動器）の取扱い講習会を実施 2/16
- (8) 就業中に交通事故を起こさない取組みとして、センターの自動車運転に係る会員の自動車運転適性検査を受講 2/2・2/7・2/9  
安全運転管理者総会に参加 7/7 安全運転管理者講習会に参加 7/11
- (9) 安全就業推進の運動として「安全標語」の募集 6/1～6/23  
最優秀作品1点 優秀作品2点、佳作作品5点を選定し、その活用
- (10) 適正就業ガイドラインの周知徹底
- (11) 新型コロナウイルス等の感染症の予防対策、ワクチン接種の奨励及び感染拡大防止対策の周知徹底
- (12) 気軽に健康相談等が出来る看護師による相談業務の実施  
健康相談（第2木曜日）4/13・5/11・6/8・7/13・9/14・10/12・11/9・12/14・1/11・3/14
- (13) 会員に健康管理に関する情報の提供と“自分の命は自分で守る”をモットーに、年1回以上の健康診断の受診を促し、自己の健康管理の高揚を奨励

## 8. 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターの仕組みや事業内容について未だによく理解が得られていない面があることから、各家庭や各種団体等に広く周知を図る事業を展開した。

- (1) 会報誌「シルバーだより」を年2回発行し、稲美町・播磨町内の全戸に配布し情報の発信を行い、また理事が中心となつての会員の確保や就業の拡大
- (2) シルバー人材センターのPR活動の一環として、新規開拓にも取り組む
  - ① 夏休みこども勉強教室（7/24～8/1 7日間実施）
  - ② トライやる・ウィーク受け入れ  
稲美町支部（6/5～6/9 5日間実施） 播磨町支部（11/6～11/10 5日間実施）
  - ③ 播磨町家庭教育支援プロジェクト実行委員会主催のみんなで学校ごっこに参加し、バッククッキング教室を開催（11/26）
  - ④ NPO 法人みんなでネットワークういっくす播磨等共催の～マルシェ～あおぞら PARTY に竹細工で出店（4/2・3/31）
- (3) 新たな就業の開拓や会員の募集を図り、常にリニューアルしたホームページの充実を図り最新情報の提供
  - ① 口コミによる会員募集を随時実施
  - ② 毎月発行の町の広報に会員募集の記事を掲載
  - ③ スマートフォン活用講習会 7/14・3/6
  - ④ ときめくお洒落講習会 10/16・10/17
  - ⑤ 入会説明会を実施 4/26・5/24・6/28・7/26・8/23・9/27・10/25・11/22・12/20・1/24  
2/28・3/27 その他適時実施
- (4) 社会貢献と啓発活動の一環として、幼稚園・保育園・子育て支援センターなどで、除草・剪定・清掃等のボランティア活動を実施  
5/10・6/14・7/12・9/13・10/11・11/8・12/13・12/28・2/14・3/13
- (5) 新たな家事支援事業などの取り組みにあたっては、女性会員の拡大は不可欠であり、情報提供のため、女性会員による集会等を積極的に開催（検討中）
- (6) 会員が有する様々な趣味や特技・能力などの再調査を行い、これらを生かした事業を展開

## 9. 組織体制の強化

事業運営を円滑に推進するため、組織体制の強化に努めた。

- (1) 会員の経験及び知識・能力等を活用し、事業の企画・運営及び各種会議等への会員参加の促進
- (2) 職群班の活性化を図り、会員同士のつながりと自主的活動の促進
- (3) 事業運営の中核となる理事会や各種専門委員会を充実させ、その活動の活性化
- (4) 公益法人としての視点をおいた事務局職員の能力向上を図るため、研修会・講習会などへの積極的な参加

- (5) 国及び地方自治体からの財政支援の要請の強化
- (6) 将来を見据え、自主財源を安定的に確保するため、さらなる経費の削減
- (7) 令和5年10月1日から施行されたインボイス制度への対応
- (8) 第2次中期計画の進捗状況を検証し、目標との乖離が大きくなっていることから、目標数値の下方修正を行った。
- (9) 改正個人情報保護法の施行に対応したセキュリティ対策の強化
- (10) DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進
- (11) シニアクラブ連合会等関係団体との連携の強化

## 10. その他の事業

多様な形態での高齢者の就業機会を確保するため安全・安心な事業を推進し、会員の資質向上及び地域の方々に親しまれるセンターを目指し事業展開しました。

- (1) 会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図るため、日帰りバス旅行の実施 10/28・11/11
- (2) 独自事業の展示・即売のほかセンターのPRや会員の確保 マルシェに参加 4/2・3/31
- (3) 情報開示について、税理士による諸帳簿類の確認及び指導を受け、より適正化を図るとともに個人情報の厳格化を徹底
  - 税務相談（毎月1回） 4/21・5/23・6/27・7/28・8/23・9/22・10/30・11/24・12/25・1/30  
2/27・3/26 藤岡税理士
- (4) センターの維持管理及び事業運営の執行に関して必要な会議の開催
  - 定時総会の開催 5/29
  - 理事会の開催 5/8・5/29・7/19・11/27・3/27
  - 支部理事会の開催 稲美町支部 7/5 播磨町支部 4/2・7/10・10/13・3/31
- (5) 専門委員会の開催
  - 安全・適正就業推進委員会の開催 6/30
  - 広報委員会の開催 8/10・9/19・12/14・1/16
  - 総務委員会の開催 9/25・3/18
- (6) 仕事の満足度について、発注者の意思・感想の把握など常に意識した取り組みを実施
- (7) センターの健全な運営・適正就業のため、各種会議等の実施
  - ① 監査の実施 令和4年度計算書類等確認書 4/21 令和4年度決算監査 4/28  
令和5年度中間監査 11/17
  - ② 会員の月初め朝礼（随時）

令和5年度安全推進標語応募 最優秀作品

これくらい 慣れた動作に 危険が潜む 稲美町支部 西岡 勝昭さん



令和5年度 正味財産増減計算書

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

(単位：円)

科 目	当 年 度	前 年 度	差 異
I 一般正味財産増減の部			
1. 経常増減の部			
(1) 経常収益			
受託事業収益	238,066,968	245,898,959	△ 7,831,991
受取配分金	189,851,421	195,819,362	△ 5,967,941
受取材料費等	15,370,182	16,064,865	△ 694,683
受取事務費	32,845,365	34,014,732	△ 1,169,367
受取会費	1,169,000	1,174,400	△ 5,400
正会員受取会費	1,169,000	1,174,400	△ 5,400
受取補助金等	32,800,000	32,200,000	600,000
受取連合交付金	16,400,000	16,100,000	300,000
受取播磨町補助金	8,200,000	8,050,000	150,000
受取稲美町補助金	8,200,000	8,050,000	150,000
労働者派遣事業等受託収益	2,003,100	1,912,900	90,200
指定管理受託事業収益	27,364,864	21,242,261	6,122,603
雑収益	4,527,291	3,172,125	1,355,166
受取利息	429	383	46
雑収益	4,526,862	3,171,742	1,355,120
経常収益計	305,931,223	305,600,645	330,578
(2) 経常費用			
事業費	291,815,620	293,963,021	△ 2,147,401
支払配分金	189,851,421	195,819,362	△ 5,967,941
支払材料費等	13,400,065	13,759,800	△ 359,735
給料手当	37,002,145	37,453,865	△ 451,720
臨時雇賃金	1,039,911	761,272	278,639
法定福利費	5,944,136	5,759,907	184,229
退職金掛金	3,555,592	3,651,600	△ 96,008
福利厚生費	138,048	172,506	△ 34,458
旅費交通費	105,280	78,510	26,770
通信運搬費	906,050	929,590	△ 23,540
減価償却費	0	4,438	△ 4,438
会議費	0	0	0
什器備品費	987,384	966,932	20,452
消耗品費	1,812,608	1,376,917	435,691
修繕費	4,697,874	3,888,357	809,517
印刷製本費	927,431	795,360	132,071
光熱水料費	5,667,169	6,379,115	△ 711,946
賃借料	3,500,278	3,991,035	△ 490,757
保険料	2,931,860	2,835,660	96,200
諸謝金	0	0	0
租税公課	3,539,231	2,958,879	580,352
支払負担金	0	0	0
委託費	10,977,015	7,597,623	3,379,392
町納付金	0	0	0
支払手数料	180,118	32,288	147,830
貸倒損失	0	0	0
支払利息	88,322	88,322	0
リース資産減価償却費	1,577,039	1,577,037	2
賞与引当繰入	2,471,637	2,641,366	△ 169,729
雑費	515,006	443,280	71,726

(単位：円)

	当 年 度	前 年 度	差 異
科 目			
管理費	11,684,536	8,422,103	3,262,433
役員報酬	1,278,000	1,170,000	108,000
給料手当	5,162,832	2,969,567	2,193,265
臨時雇賃金	115,545	84,586	30,959
法定福利費	1,338,132	1,255,506	82,626
退職金掛金	813,358	780,930	32,428
福利厚生費	42,207	72,283	△ 30,076
会議費	309,000	38,475	270,525
役員等旅費交通費	12,640	19,700	△ 7,060
旅費交通費	24,320	3,320	21,000
通信運搬費	191,274	196,920	△ 5,646
什器備品費	176,360	73,210	103,150
消耗品費	182,962	205,262	△ 22,300
修繕費	269,060	176,904	92,156
印刷製本費	6,050	5,390	660
光熱水料費	92,730	109,633	△ 16,903
賃借料	108,543	71,308	37,235
保険料	26,100	26,100	0
諸謝金	0	0	0
租税公課	248,969	244,421	4,548
支払負担金	249,000	234,000	15,000
委託費	247,600	242,200	5,400
支払手数料	4,313	2,391	1,922
賞与引当繰入	585,693	269,277	316,416
雑費	199,848	170,720	29,128
経常費用計	303,500,156	302,385,124	1,115,032
評価損益等調整前当期経常増減額	2,431,067	3,215,521	△ 784,454
特定資産評価損益等	0	0	0
評価損益等計	0	0	0
当期経常増減額	2,431,067	3,215,521	△ 784,454
2. 経常外増減の部			
(1) 経常外収益			
固定資産売却益	0	0	0
経常外収益計	0	0	0
(2) 経常外費用			
固定資産売却(除却)損	1	0	1
経常外費用計	1	0	1
当期経常外増減額	△ 1	0	△ 1
他会計振替額	0	0	0
当期一般正味財産増減額	2,431,066	3,215,521	△ 784,455
一般正味財産期首残高	32,269,604	29,054,083	3,215,521
一般正味財産期末残高	34,700,670	32,269,604	2,431,066
Ⅱ 指定正味財産増減の部	0	0	0
Ⅲ 正味財産 期末残高	34,700,670	32,269,604	2,431,066

# 財産目録

(令和6年3月31日現在)

(単位:円)

貸借対照表科目	金額	場所 / 物量等	備考
<b>I 資産の部</b>			
1.流動資産			
現金(稲美町支部)	61,307	稲美町支部	運転資金(手元保管)
現金(播磨町支部)	42,650	播磨町支部	運転資金(手元保管)
普通)JA兵庫南 天満支店	11,678,292	JA天満支店	運転資金
普通)JA兵庫南 播磨支店1	19,989,427	JA播磨支店	運転資金
普通)JA兵庫南 播磨支店2	121,407	JA播磨支店	運転資金(指定管理用)
普通)JA兵庫南 天満支店2	3,258,894	JA天満支店	運転資金(指定管理用)
普通)但陽信金 本荘支店	2	但陽本荘支店	商品券換金口座
(現金預金計)	(35,151,979)		
未収金(稲美町支部)	9,671,948	稲美町役場等 58件	未回収事業収入
未収金(播磨町支部)	9,633,528	播磨町役場等116件	未回収事業収入
立替金	9,200		
前払金	1,181,163		特定退職金共済掛金等
<b>流動資産合計</b>	<b>55,647,818</b>		
2.固定資産			
(1)基本財産			
基本)定期預金	0		
(2)特定資産			
減価償却引当資産	0		
(3)その他の固定資産			
車輛運搬具	9	稲美町支部 9台	公益目的事業に使用
車輛運搬具	3	播磨町支部 3台	公益目的事業に使用
什器備品	4	稲美町支部 4点	公益目的事業に使用
什器備品	2	播磨町支部 2点	公益目的事業に使用
電話加入権	222,768	稲美2回線 播磨1回線	
預託金	16,210	稲美1台 播磨1台	自動車リサイクル料
リース資産	0	稲美町支部	シルバーシステム
リース資産	0	播磨町支部	シルバーシステム
<b>固定資産合計</b>	<b>238,996</b>		
<b>資産合計</b>	<b>55,886,814</b>		
<b>II 負債の部</b>			
1.流動負債			
未払金(稲美町支部)	9,453,829	未払配分金等	
未払金(播磨町支部)	7,897,713	未払配分金等	
預り金	638,652	役員員所得税 社会保険料等	
前受金	7,200	次年度会費前納分	
仮受金	0		
賞与引当金	3,057,330	次年度職員賞与引当金	
一年以内返済予定リース債務	131,420	次年度返済予定分	シルバーシステム
<b>流動負債合計</b>	<b>21,186,144</b>		
2.固定負債			
リース債務	0		シルバーシステム
<b>固定負債合計</b>	<b>0</b>		
<b>負債合計</b>	<b>21,186,144</b>		
<b>III 正味財産の部</b>			
1.一般正味財産			
一般正味財産合計	34,700,670		
<b>正味財産合計</b>	<b>34,700,670</b>		

# 役員名簿

令和6年3月31日現在

理事長	藤原 睦
副理事長	柘田 正伸
理事	藤原 峰生
理事	大西 敏晴
理事	福田 美佐子
理事	岩本 充泰
理事	大西 由夫
理事	澤 幸子
理事	田端 寿弘
理事	梶原 好郎
理事	尾崎 直美
理事	武田 靖弘
理事	今田 敏子
常務理事	津村 道彦
監事	吉田 邦子
監事	宇佐美 隆史